

Ráðningarsamningur

á almennum vinnumarkaði

- Eintak starfsmanns
 Eintak vinnuveitanda

Vinnuveitandi:

Heiti	Kennitala
Póstfang	Yfirmaður

Starfsmaður:

Nafn	Kennitala
Póstfang	

Ráðningarkjör:

Starfsheiti	Stéttarfélag	Kjarasamningur Samtaka atvinnulífsins (SA) og stéttarfélags sem getið er um hér til hliðar
Vinnustaður	Lífeyrissjóður	Starfshlutfall %
Heildarlaun	Mánaðarlaun/dagvinnulaun	Fastir yfirvinnutímar Föst yfirvinnulaun
Bífreiðastyrkur	Aðrar greiðslur	Desember- og orlofsuppbót <input type="checkbox"/> Innifalið í heildarlaunum <input type="checkbox"/> Í samræmi við kjarasamning SA og VR
<input type="checkbox"/> Ótímabundin ráðning <input type="checkbox"/> Tímabundin ráðning	Upphafsdagur ráðningar	Lokadagur tímabundinnar ráðningar

Greiðsla vinnuveitanda í sjóði:

- Vinnuveitandi greiðir 1% af heildarlaunum í sjúkrasjóð BHM
Vinnuveitandi greiðir 0,13% í Endurhæfingarsjóð, sbr. samkomulag SA og ASÍ þar um (Starfsendurhæfingarsjóður)
- Valkvæðir sjóðir:
- Orlofssjóður, vinnuveitandi greiðir 0,25% af heildarlaunum
 Starfsmenntunarsjóður, vinnuveitandi greiðir 0,22% heildarlaunum

Vinnuveitandi og undirritaður starfsmaður gera með ráðningarsamning, þar sem starfsmaðurinn er ráðinn til starfa samkvæmt því starfsheiti sem að ofan greinir. Ráðningarsamningurinn er samkvæmt kjarasamningi Samtaka atvinnulífsins og því stéttarfélagi, sem að ofan er tilgreint, eins og hann er á hverjum tíma enda uppfylli starfsmaður skilyrði til aðildar að hinu tilgreinda stéttarfélagi. Gildandi kjarasamningur kveður á um persónuuppbætur, orlof, vinnutíma, launagreiðslur í veikindum og fæðingarorlofi, tryggingar og greiðslur atvinnurekenda í sjóði. Launakjör eru ákvörðuð í ráðningarsamningi, þ.m.t. fjárhæð launa og samsetning þeirra.

1. Starfs- og ábyrgðarsvið

Sjá starfslýsingu með samningi þessum.

2. Uppsagnarfrestur

Gagnkvæmur uppsagnarfrestur samnings þessa er ein vika á fyrstu þrem mánuðunum, sem er reynslutími. Eftir þriggja mánaða samfellt starf er uppsagnarfresturinn einn mánuður og eftir sex mánaða samfellt starf skal uppsagnarfrestur vera þrjú mánuðir. Uppsögn skal vera skrifleg og miða við mánaðarmót.

3. Launakjör

Ákvörðun launa milli vinnuveitanda og starfsmanns skal endurspeglar vinnuframlag, hæfni, menntun og færni viðkomandi starfsmanns svo og innihald starfsins og þá ábyrgð er starfinu fylgir. Starfsmaður á rétt á viðtali við yfirmann sinn einu sinni á ári um störf sín, þ.m.t. frammistöðu og markmið og hugsanlegar breytingar á starfskjörum í ráðningarsamningi þessum skal geta um mánaðarlaun þau sem yfirvinna og aðrar afleiðdar launastærðir eru reiknaðar af. Tímakaup fyrir yfirvinnu umfram dagvinnu er 1,0385% af mánaðarlaunum.

4. Önnur ákvæði

Hafi starfsmaður áunnið sér viðtækari rétt en kveðið er á um í kjarasamningi þeim sem tilgreindur er hér að ofan gildir eftirfarandi:

- Miðað er við ráðningu hjá atvinnurekanda
 Miðað er við ávinnsurétt hjá fyrrum vinnuveitanda mán _____ ár _____

Dagsetning	Undirskrift vinnuveitanda	Undirskrift starfsmanns
------------	---------------------------	-------------------------

Launareikningur starfsmanns

Innlánsstofnun/afgreiðslustaður/tegund innlánsreiknings	Tölutákn innlánsstofnunar	HB númer	Reikningsnúmer
---	---------------------------	----------	----------------