

# Úthlutunarreglur Sjúkrasjóðs

1. janúar 2012

## 1. INNGANGUR:

Um rétt sjóðfélaga og skipulag sjóðsins gildir skipulagsskrá Sjúkrasjóðs BHM sem samþykkt var á aðalfundi BHM 7. maí 2004 og tók þá gildi sem breyting á gildandi samþykktum sjóðsins sem samþykktar voru á aðalfundi BHM 25. apríl 1998. Samkvæmt 7. gr. hennar setur sjóðsstjórn nánari úthlutunarreglur og tekur við sérstakar aðstæður matskennda ákvörðun um úthlutun úr sjóðnum.

## 2. SJÓÐSAÐILD:

**Almenn réttindi.** Réttur sjóðfélaga til úthlutunar úr sjóðnum er háður því að greitt hafi verið sjúkrasjóðsframlag vegna sjóðfélaga samtals í 6 mánuði og þar af 3 mánuði samfellt áður en tekjutap eða útgjöld, sem veita rétt til styrks úr sjóðnum, áttu sér stað. Þó öðlast sá rétt strax sem öðlast hefur rétt til greiðslu úr Styrktarsjóði BHM er hann verður sjóðfélagi í Sjúkrasjóði BHM. Sama gildir um þá sem öðlast hafa rétt úr sjúkrasjóðum annarra stéttarfélaganna sem veita fyrrum sjóðfélögum úr Sjúkrasjóði BHM sams konar rétt.

Sjá þó grein 4 e, vegna dagpeningagreiðslna sjálfstætt starfandi.

Sjá ennfremur grein 4. b vegna upphæðar dagpeninga ef greiðslur í sjóðinn hafa ekki náð 12 mánuðum.

- Í fæðingarorlofi.** Sjóðfélagar sem fara í fæðingarorlof og velja að greiða stéttarfélagsgjald meðan á því stendur halda fullum réttindum.
- Í veikindum.** Sjóðfélagi sem hefur fullnýtt rétt sinn til dagpeninga nýtur áfram annarra réttinda í sjóðnum í allt að eitt ár stofni hann ekki til réttinda annars staðar.
- Atvinnulausir.** Atvinnulausir halda réttindum í sjóðnum í eitt ár í beinu framhaldi af fullri sjóðsaðild. Þetta gildir ef bótatímabil hefst eða útgjöld eigi sér stað innan árs frá upphafi atvinnuleysis. Svo fremi að greitt sé félagsgjald til viðkomandi stéttarfélags.

Stéttarfélögum er heimilt að lengja þetta tímabil í allt að þrjú ár, enda bera þau ábyrgð á greiðslu 1,0 % iðgjalds til sjóðsins af atvinnuleysisbótum frá upphafi atvinnuleysistímabils. Stéttarfélögin skulu tilkynna sjóðnum fyrir hvaða sjóðfélagi þau greiða inn fyrir.

- Aðild í launalausuleyfi.** Sjóðfélagar halda réttindum í launalausuleyfi í allt að sex mánuði. Styrkréttur miðast þó við að viðkomandi hafi hafið störf að nýju. Ekki eru greiddir sjúkradagpeningar vegna veikinda í launalausuleyfi.
- Aðild við starfslok.** Sjóðfélagar halda réttindum í 12 mánuði eftir að þeir láta af störfum og fara á lífeyri. Sjúkradagpeningar eru þó ekki greiddir lengur en í þrjú mánuði.

## 3. UMSÓKNIR OG REGLUR:

- Umsóknir.** Sækja þarf um styrk til sjóðsins á rafrænu formi á vefslóðinni <http://www.bhm.is/umsoknir>. Styrkumsóknir eru afgreiddar einu sinni í hverjum mánuði. Umsóknum skal skilað inn fyrir 10. hvers mánaðar. Að jafnaði er greitt út 24.-26. hvers mánaðar eða næsta virka dag á eftir. Lokadagur til að sækja um og skila gögnum vegna umsókna sem miðast við almanaksár er 9. des.
- Afgreiðsla umsókna.** Starfsmenn sjóðsins afgreiða umsóknir samkvæmt úthlutunarreglum þessum nema sérstaklega sé tekið fram í einstökum ákvæðum að sjóðstjórn taki matskennda ákvörðun. Ef sjóðfélagi sættir sig ekki við ákvörðun starfsmanna sjóðsins, á hann ávallt rétt á að vísa máli sínu til stjórnar Sjúkrasjóðs BHM.
- Gögn.** Nauðsynleg gögn verða að liggja fyrir til að sjóðfélagi geti fengið greitt úr sjóðnum. Þessi gögn eru: Frumrit sundurliðaðra reikninga sem sannanlega eru greiddir, með nafni umsækjanda. Á reikningnum þarf að vera áritun/stimpill/merki þess er gefur reikninginn út með upplýsingum um nafn, starfsheiti, kennitölu og heimilisfang eða símanúmer. Fjöldi skipta og dagsetningar meðferða eða kaupa á vöru eða þjónustu sem aðeins sjóðfélagi hefur nýtt sér skal koma fram á reikningi.
- Framhaldsúmsókn um dagpeninga.** Þegar sótt er um framhaldsgreiðslu dagpeninga úr Sjúkrasjóði BHM þarf sjóðfélagi að skila inn tilkynningu um óvinnufærni í hverjum mánuði. Skila þarf inn vottorði heilbrigðisstarfsmanns fyrir þann tíma sem sótt er um.
- Upphæð styrks – staðgreiðsla skatta.** Ekki eru greiddir hærri styrkir en sem nemur framlögðum reikningum.

Staðgreiðsla skatta er tekin af öllum styrkfjárhæðum að frátöldum líkamsræktarstyrk og útfararstyrk.

- f. **Fyrning umsókna.** Réttur til greiðslna úr sjóðnum fyrnist sé ekki sótt um þær innan 12 mánaða frá því að til útgjalda var stofnað eða tekjutap varð. Réttur til greiðslu samkvæmt ákvörðun sjóðstjórnar eða starfsmanns sjóðsins fyrnist ef hennar hefur ekki verið vitjað innan 9 mánaða frá því að tilkynning um úthlutunarrétt var send til viðkomandi.
- g. **Villandi- eða rangar upplýsingar.** Sá sem gefur rangar eða villandi upplýsingar eða lætur hjá líða að veita nauðsynlegar upplýsingar, missir rétt til bóta í allt að tvö ár. Í tilvikum þar sem ófgreiðslu er að ræða vegna rangra upplýsinga er sjóðsstjórn heimilt að endurkrefja bótaþega um alla bótafjárhæðina auk dráttarvaxta.

#### 4. **DAGPENINGAR:**

Réttur til dagpeninga vegna sannanlegs tímabundins tekjutaps sjóðfélaga sökum óvinnufærni vegna veikinda eða slysa, þ.m.t. veikinda á meðgöngu er sem hér segir:

- a. **Sjúkra- og slysadagpeningar** greiðast í allt að 12 mánuði enda séu launagreiðslur í veikinda- eða slysaforföllum hættar eða skertar.
- b. **Upphæð dagpeninga** skal nema 80% af grunni inngreiðslna sjóðfélaga í sjóðinn síðustu 12 mánuði áður en launagreiðslur féllu niður þó að hámarki 560.000 kr. á mánuði (launatekjur 700.000 kr.).
- Ávinnsluréttur dagpeningsmánaðar er miðaður við fjölda inngreiðslna sl. 12 mánuði. Hafi sjóðfélagi greitt í færri en 12 mánuði fær hann greitt hlutfallslega. Þannig hefur sjóðfélagi sem greitt hefur til sjóðsins í sex mánuði einungis áunnið sér rétt til dagpeninga í sex mánuði.
- Allar skattskyldar greiðslur frá öðrum aðilum, svo sem Tryggingastofnun ríkisins eða lífeyrissjóði, umfram 20% af grunni inngreiðslna síðustu 12 mánuði, koma að fullu til frádráttar dagpeningum frá sjóðnum.
- c. **Veikindi barns sjóðfélaga.** Hægt er að sækja um styrk til sjóðstjórnar í kjölfar veikinda barns. Sjóðurinn greiðir dagpeninga í allt að 3 mánuði sé um alvarleg langtíma veikindi barns að ræða. Stjórn er jafnframt heimilt að framlengja umræddan rétt í allt að 3 mánuði til viðbótar. Sjóðstjórn metur hvert einstakt tilvik fyrir sig með hliðsjón af öllum aðstæðum, þ.m.t. annarra styrkja.
- d. **Veikindi maka sjóðfélaga.** Sjóðurinn greiðir dagpeninga í allt að 2 mánuði vegna fjarveru frá vinnu vegna alvarlegra langtíma veikinda maka eða sambúðarmaka. Þó er ekki greitt fyrir fyrstu 10 dagana í veikindum.
- e. **Sjálfstætt starfandi.** Greiðslur til sjálfstætt starfandi félagsmanna eru inntar af hendi sem um launþega væri að ræða. Biðtími til bótaréttar vegna sjálfstætt starfandi félagsmanna skal vera 3 mánuðir.
- f. **Tæming réttar.** Réttur til nýs dagpeningatímabils stofnast aftur þegar greitt hefur verið vegna sjóðfélaga í 6 mánuði eftir að síðasta dagpeningatímabili lauk. Hámarksfjöldi mánaða sem greiddir eru hverjum sjóðfélagi eru 2 tímabil eða 24 mánuðir á hverju 10 ára tímabili.
- g. **Sjóðsaðild og réttindi** eru ekki bundin tilteknu starfshlutfalli en fjárhæð dagpeninga er háð inngreiðslum í sjóðinn.
- Heimildarákvæði:**
- h. Sjóðsstjórn er heimilt að veita rétt til dagpeninga í lengri tíma í sérstökum tilvikum.
- i. Sjóðstjórn er heimilt að veita rétt til dagpeninga í allt að 45 daga vegna aðgerða sjóðfélaga til að losna úr vímuefnavanda.

#### 5. **GLERAUGU OG HEYRNARTÆKI:**

- a. **Gleraugu, linsur.** Veittir eru styrkir til kaupa á gleraugum eða linsum einu sinni á hverjum 36 mánuðum að hámarki kr. 35.000.
- b. **Laser.** Veittur er staðlaður styrkur að fjárhæð kr. 60.000 vegna "laser aðgerða" á öðru auga eða kr. 120.000 á báðum augum.
- c. **Heyrnartæki.** Veittir eru styrkir til kaupa á heyrnartækjum einu sinni á hverjum 36 mánuðum að hámarki kr. 150.000.

#### 6. **FERÐASTYRKUR:**

**Ættleiðing.** - Greidd er föst upphæð kr. 150.000 vegna útgjalda við utanför til að sækja barn til ættleiðingar.

#### 7. **TÆKNIFRJÓVGUN:**

Greitt er 40% af reikningi vegna smásjár- eða glasaffrjóvgunarmeðferða (lyf ekki innifalin). Hámarksstyrkur er 130.000 kr. á almanaksári.

8. **DÁNARBÆTUR:**

- a. **Staðlaður útfararstyrkur** kr. 300.000 til þess sem stendur straum af kostnaði við útför sjóðfélaga.
- b. **Fyrirverandi sjóðfélagi.** Staðlaður útfararstyrkur kr. 300.000 vegna andláts fyrirverandi sjóðfélaga allt að tveimur árum eftir að hann hættir störfum.
- c. **Tímabundið framfærslutap maka/sambúðarmaka.** Til að bæta tímabundið framfærslutap maka/sambúðarmaka eru greidd að jafngildi ein mánaðarlaun hins látna m.v. meðalinnborgun síðustu 12 mánaða. Enn fremur er greitt vegna barna 18 ára og yngri hálf mánaðarlaun látins sjóðfélaga.

**FYRIRBYGGJANDI AÐGERÐIR:**

9. **HEILSURÆKT:**

Veittir eru styrkir vegna íþróttaiðkana að hámarki kr. 25.000 á almanaksári.

10. **HJARTAVERND:**

Sjóðurinn endurgreiðir að fullu kostnað vegna áhættumats hjá Rannsóknastöð Hjartaverndar.

11. **KRABBAMEINSLEIT:**

Sjóðurinn endurgreiðir að fullu kostnað vegna reglubundinnar leitar á brjósta- og leghálskrabbameini. Þurfi sjóðfélagi að fara í framhaldsrannsókn greiðir sjóðurinn þann kostnað einnig, að hámarki kr. 10.000. Ennfremur er greitt vegna krabbameinsskoðunar í ristli að hámarki kr. 10.000, sama gildir um skoðun á blöðruhálskirtli.

12. **STYRKIR VEGNA MEÐFERÐA Á LÍKAMA OG SÁL:**

- a. Endurgreitt er að hámarki kr. 50.000 á ári fyrir meðferð hjá sjúkraþjálfara, iðjuþjálfara, sjúkrannsóknara, sálfræðingi, hjúkrunarfræðingi, félagsráðgjafa, fjölskylduráðgjafa, kiropraktor eða sambærilegum faglega viðurkenndum meðferðaraðila.
- b. Göngugreining/Innlegg: Greiddur er 75% kostnaðar, þó að hámarki kr. 15.000 á ári vegna göngumælinga og innleggja.

13. **DVÖL Á DVALAR- EÐA HEILSUSTOFNUN NLFÍ AÐ LÆKNISRÁÐI:**

Greiddur er styrkur til dvalar á dvalar- og heilsustofnun NLFÍ að læknisráði að hámarki kr. 50.000 á ári.

14. **NÁMSKEIÐ TIL AÐ HÆTTA AÐ REYKJA:**

Endurgreiddur er kostnaður vegna námskeiða til að hætta að reykja að hámarki kr. 30.000 á tveimur árum. Ekki er greitt vegna annarra námskeiða.

15. **TANNVIÐGERÐIR:**

Greitt er 30% af útlögðum kostnaði vegna tannviðgerða þegar kostnaður vegna þeirra er kominn umfram kr. 75.000. Hver umsókn þarf að lágmarki að vera kr. 75.000. Með hverri umsókn þurfa að fylgja einn eða fleiri reikningar sem lagt hefur verið út fyrir á sl. 12 mánuðum. Hægt er að sækja um oftari en einu sinni á ári, en hámarksstyrkur er 200.000 á almanaksári. Hreinar fegrunaraðgerðir undanskildar.

16. **HEIMILDARÁKVÆÐI VEGNA ANNARS HEILBRIGÐISKOSTNAÐAR:**

- a. Sjóðstjórn er heimilt að styrkja sérstaklega sjóðfélaga vegna annars heilbrigðiskostnaðar í tengslum við áföll, slys eða sjúkdóma á sama hátt og í liðum hér að framan að hámarki kr. 100.000 á hverjum tveimur árum. Að jafnaði er ekki greitt vegna lyfja- og annars heilbrigðiskostnaðar sem gildir uppí afsláttarkort hjá Sjúkratryggingum Íslands.
- b. Sjóðstjórn er heimilt að veita sjóðfélaga sérstakan styrk samkvæmt mati ef hann hefur orðið fyrir verulegu tekjutapi vegna slyss eða sjúkdóms hans, maka eða barna eða fráfalls nákomins.

17. **FÆÐINGARSTYRKUR:**

- a. Börn fædd 2012 – Sækja þarf um innan árs frá fæðingu barns. Fæðingarstyrkur er veittur til foreldris gegn framvísun fæðingarvottorðs og afriti af nýjum launaseðli (með réttu starfshlutfalli).
- b. Börn ættleidd 2012 – Sækja þarf um innan árs frá skráningu barns í þjóðskrá. Fæðingarstyrkur er veittur til foreldris gegn framvísun vottorðs um skráningu barns í þjóðskrá og afriti af nýjum launaseðli (með réttu starfshlutfalli).

Styrkurinn er kr. 100.000 til foreldris vegna hvers barns í hlutfalli við starfshlutfall.

18. **GILDISTAKA:**

Úthlutunarreglum þessum var síðast breytt 1. janúar 2012 og taka þá gildi og gilda þar til sjóðsstjórn hefur breytt reglum og birt skv. 19. grein.

19. **BIRTING:**

Úthlutunarreglur þessar, breytingar á þeim og nýjar úthlutunarreglur - skal birta opinberlega á vettvangi BHM, t.d. í BHM-tíðindum og/eða á heimasíðu BHM.